

ABSTRAK

Salah satu faktor yang penting dalam menunjang dan mencapai tujuan perusahaan adalah adanya peranan dari pegawai yang dapat bekerja dengan baik dan mencapai prestasi kerja yang diharapkan oleh perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh variabel kompensasi, disiplin kerja, dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada CV. Multimedia Karya Sejahtera.

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 39 karyawan CV. Multimedia Karya Sejahtera, sedangkan sampelnya diperoleh dengan menggunakan metode *purposive sampling* berdasarkan kriteria yang telah ditentukan, sehingga diperoleh sampel sebanyak 32 Orang Karyawan CV. Multimedia Karya Sejahtera yang berkerja pada bagian Digital Production. Variabel dependen dalam penelitian ini yaitu Kinerja Karyawan, sedangkan variabel independennya yaitu Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi. Metode Analisis data dengan menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan, secara parsial menunjukkan bahwa Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja, Motivasi dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

One of the important factors in supporting and achieving the company's goal is the role of employees who can work well and achieve the job performance expected by the company. This research aims to examine the influence of variable compensation, work discipline, and motivation on employee performance on CV. Multimedia Karya Sejahtera.

The data that been used in this research is the primary data. The population in this research as many as 39 employees CV. Multimedia Karya Sejahtera, while the samples obtained by using purposive sampling method based on predetermined criteria, so that obtained the sample of 32 Employees CV. Multimedia Karya Sejahtera working on Digital Production. Dependent variable in this research is Employee Performance, while the independent variables are Compensation, Discipline Work, and Motivation. Methods Data analysis by using multiple linear regression analysis.

The results showed that Compensation, Work Discipline, and Motivation together have a significant influence on Employee Performance, partially indicated that Compensation, Work Discipline, and Motivation have a significant influence on the Employee Performance.

Keywords: Compensation, work discipline, employee motivation and performance.